



MEMORIA 2020

ATUNRN

Asociación de Trabajadores de la
Universidad Nacional de Río Negro

COMISIÓN DIRECTIVA

SECRETARIA GENERAL

Adriana EPULEF

SECRETARIO ADJUNTO

Hernán SCHULMAISTER

SECRETARIA DE ORGANIZACIÓN

Angélica BALDOR

SECRETARIO GREMIAL

Jorge PIVIDORI

SECRETARIO DE FINANZAS

Oswaldo GARCIA

SECRETARIA DE ACCIÓN SOCIAL

Georgina HERRERA PHAL

SECRETARIO DE PRENSA Y DIFUSIÓN

Ignacio ARTOLA

VOCAL TITULAR

José LEVIO

VOCAL TITULAR

Ezequiel CASTAGNOLA

ÍNDICE DE CONTENIDOS

Presentación de la Secretaria General.....	4
Actividades y acciones realizadas.....	6

ASOCIACIÓN DE TRABAJADORES DE LA UNRN

MEMORIA 2020

El 2020 supuso un año muy particular para todo el mundo, y en particular, para nuestro entorno laboral. La pandemia del COVID-19 impactó en todos nosotros, nos llevó a circunstancias únicas y especiales.

Las trabajadoras y los trabajadores de la Universidad Nacional de Río Negro debimos modificar nuestros hábitos laborales, los incorporamos al entorno familiar y de esa manera logramos mantener en marcha el andamiaje administrativo de nuestra institución.

Debimos reconvertir aptitudes y hemos incorporado nuevas habilidades para continuar prestando servicios esenciales para el desarrollo y mantenimiento de la Universidad Nacional de Río Negro.

Este año, que ha golpeado fuertemente la economía en todo el planeta, ha sumido a tantos compatriotas en la pobreza, ha dañado la estructura productiva de nuestro país y se ha llevado tantas vidas, nos hizo reflexionar sobre la importancia de nuestro rol como integrantes de una política de Educación Universitaria pública y gratuita. Esta herramienta, que es una de las bases de la igualdad de oportunidades y del movimiento ascendente de los trabajadores, es una construcción social que defendemos con orgullo.

Aprovechamos para incitar a todas y todos a sostener nuestra identidad de trabajadores y trabajadoras nodocentes, que como proyecto colectivo nos permitirá afrontar el futuro.

Entendemos que desde este lugar debemos estar atentos para brindar soluciones a nuestros afiliados y afiliadas, y comenzar a transitar un camino de concientización sobre la participación en la estructura sindical, en el entendimiento de que esta herramienta de solidaridad y organización es la única que a partir de nuestra unión como trabajadores y trabajadoras nos garantizará la defensa de nuestros intereses comunes.

Actividades y acciones realizadas

Sesión presencial en General Roca

La comisión directiva de la Asociación de Trabajadores de la Universidad Nacional de Río Negro (ATUNRN) sesionó en la ciudad de General Roca el día lunes 27 de enero a partir de las 11 horas. La reunión se realizó en la sala de videoconferencia del vicerrectorado de la Sede, en Isidro Lobo 516, y fue ocasión para proyectar las acciones fundamentales del año. En el marco de la reunión, los integrantes de la conducción del gremio tomaron contacto con las y los docentes de la sede sobre distintos temas de interés del colectivo.

Capacitaciones y jornadas

Se coordinaron acciones de capacitación y formación con distintas secretarías de FATUN:

- Jornada de Formación Político Sindical por videoconferencia que realizó FATUN, el día jueves 14 de mayo. Temario: Historia de Fatun, Ley de Asociaciones Sindicales. Juventud Sindical. Rol en los Sindicatos. El Trabajador Nodocente como actor político en la construcción de la Universidad Pública. Participaron Walter Merkis, Secretario General de FATUN, Susana Ramos Subsecretaria de Acción Gremial y Facundo Romero
- Primera Jornada de sensibilización en equidad de género, que se realizó el viernes 5 de junio de 2020. Se enmarcó en la aplicación de la Ley Micaela, a la cual nuestra federación adhirió por unanimidad en sesión de su

Consejo Directivo, con la intención de incorporar el enfoque de género para la prevención de la Violencia de Género.

- Promoción y difusión de material explicativo del Convenio 190 sobre Violencia y Acoso en el Trabajo y la recomendación 206 de la OIT, el cual fue presentado por la Red Intersindical contra la Violencia Laboral el 20 de agosto.
- Encuentro de la Juventud Nodocente de FATUN por Regiones (Región Patagónica: Sur y Norte), por videoconferencia en la plataforma Zoom, el día 22 de septiembre. Jóvenes nodocentes de la UNRN participaron del Encuentro, con la presencia del Secretario General de FATUN, Walter Merkis, y el Secretario de Juventud de FATUN, Facundo Romero.
Se compartió la experiencia con compañeras y compañeros de la Universidad Tecnológica Nacional - APUTN, Universidad Patagonia Austral - ATUNPA, Universidad de Tierra del Fuego - APUN, Universidad Patagonia San Juan Bosco - APUNP, y la Universidad Nacional del Comahue - APUNC.
- Foros Populares de Debate: "Universidad, Soberanía y Democracia, hacia una nueva Ley de Educación Superior", que se realizó el viernes 13 de noviembre.
- Jornada de Formación sobre "Cambio Climático y Medio Ambiente". Videoconferencia realizada el día 2 diciembre, sobre la incorporación a la agenda sindical de FATUN de la temática "Cambio Climático y Medio Ambiente".
- A través de la CGT Zona Atlántica se convocó a una capacitación sobre Ley Micaela que se realizó mediante Zoom, el 30 de septiembre.



**Día Internacional de la
*Eliminación de la violencia
contra las mujeres***

**Charlamos sobre las formas de discriminación
y violencia contra las mujeres y disidencias, con**
- **Laura Iturbide**, docente sede AVyVM
- **Julia Del Carmen**, nodocente, SDEyVE Rectorado

**Martes 24/noviembre 2020
15 horas por Zoom**

Imagen: ONU Mujeres

ATUNRN
Asociación de Trabajadores de la
Universidad Nacional de Río Negro

Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres. 24 de noviembre de 2020. Se organizó una charla para debatir sobre las múltiples formas de discriminación y violencia que se ejercen hacia las mujeres y disidencias, desde una perspectiva de derechos humanos y con el objetivo de aportar a la prevención y sensibilización de nuestra comunidad universitaria. Participaron como oradoras Laura Iturbide, docente sede AVyVM, y Julia Del Carmen, nodocente, SDEyVE, Extensión Rectorado.

Loteo social

En el marco de las gestiones conjuntas de la CGT Zona Atlántica, ATUNRN participó de las gestiones para la creación del Distrito Vecinal Sur como parte de una política municipal para hacer más accesible la tierra a los trabajadores.



<https://www.vdmnoticias.com/noticias/leer/debate-sobre-el-distrito-vecinal-sur-ningun-trabajador-puede-acceder-a-un-lote-en-viedma-y-el-que-accede-se-hipoteca-/7687>

El 21 de octubre se realizó una reunión informativa sobre el loteo social para los beneficiarios (nodocentes y docentes) pertenecientes a la Universidad Nacional de Río Negro. Participaron integrantes de la comisión directiva de ATUNRN, autoridades de la Municipalidad de Viedma y el asesor legal del nuestro sindicato.

Aportes económicos a nodocentes y a estudiantes de la UNRN

Con el contexto de las medidas de aislamiento social por la pandemia del COVID-19, la Asociación de Trabajadores de la Universidad Nacional de Río Negro concretó dos acciones: primero, el aporte para las becas de conectividad para estudiantes de la UNRN con recursos económicos insuficientes, con la finalidad de garantizar sus condiciones de accesibilidad a las clases virtuales y materiales digitales. ATUNRN donó cien mil pesos, equivalentes a cien estímulos para asegurar el derecho a la educación pública de las y los estudiantes.

Este aporte para los estudiantes de la UNRN con recursos económicos insuficientes, tuvo la finalidad de garantizar sus condiciones de accesibilidad a las clases virtuales y materiales digitales.

Con esta iniciativa, la asociación sindical de las y los docentes, reafirmó su solidaridad con la comunidad y su compromiso con una educación gratuita, inclusiva y de calidad, basamento fundamental para una sociedad más justa e igualitaria.

En segunda instancia, el gremio brindó un aporte económico excepcional de dos mil pesos a algunos trabajadores y trabajadoras de los Departamentos de Estudiantes de las sedes, para acompañar económicamente a quienes debido al formato de teletrabajo tuvieron que ampliar la conectividad en sus domicilios para cumplir de manera eficiente con sus tareas en el sistema SIU GUARANI. En la medida que la situación de las y los trabajadores se solucionó, los aportes fueron discontinuados.

Otras actividades

A lo largo de 2020 ATUNRN ha participado de diferentes actividades y ha definido posición en temas que involucran a la vida en sociedad, los valores democráticos y la lucha por la igualdad de género.

#8M

Un país de mujeres en la calle

Zuleika Esnal- Actuación y textos
Patricia Tiscornia -Dirección General



**Invita a la comunidad
universitaria y público en
general a la obra de teatro**

**Jueves 12 a las 12hs, Aula
Magna Allen
Viernes 13 a las 12hrs,
Aula Magna Roca
Viernes 13 a las 18hrs,
UNRN Regina**

En el marco del #8M, la Asociación de Trabajadores de la Universidad Nacional de Río Negro, ATUNRN, invitó a la comunidad universitaria y público en general a la obra de teatro *Un país de mujeres en la calle* que se presentó en tres ciudades del Alto Valle de Río Negro.

Con textos y actuación de Zuleika Esnal (dramaturga, actriz y autora del libro *Estoy acá*), y dirección de Patricia Tiscornia, la obra se presentó con entrada libre:

- Jueves 12 de marzo. Allen: UNRN, Aula Magna.
- Viernes 13. Edificio Valle Fértil, Estados Unidos 759, Aula Magna, General Roca
- Viernes 13. Salón de la Cámara de Productores de Villa Regina..

Conmemoración del Día de la Mujer

Con la presencia de la especialista en Violencia Laboral con Perspectiva de Género, Noelia Carbajal, la CGT Zona Atlántica mantuvo un encuentro de organización para conmemorar el Día de la Mujer en la ciudad de Viedma.

Las actividades previstas se realizaron en la sede de Empleados de Comercio el martes 10 de marzo, con la adhesión del conjunto de los gremios nucleados en la Central Obrera. Las y los dirigentes gremiales destacaron los avances en la perspectiva de género, tanto a nivel nacional como provincial, con la creación de organismos específicos y políticas públicas que atiendan la problemática de violencia contra las mujeres.

Lunes 9 de marzo. Encuentro y charla sobre erradicación de la violencia y el acoso laboral



El lunes 9 de marzo, en el marco del Paro Internacional de Mujeres, convocamos a las compañeras nodocentes de la ciudad de Viedma a una reunión en el Parque

Belgrano, para compartir un almuerzo y una charla con la abogada Silvana Pesado sobre el Convenio 190 de la Organización Internacional del Trabajo para erradicación de la violencia y el acoso laboral.

Encuesta sobre teletrabajo

Desde la Asociación de Trabajadores de la Universidad Nacional de Río Negro buscamos la forma de acompañar a nuestros afiliados de la mejor manera posible en el complejo contexto de la pandemia. Algunos compañeros y compañeras tenían dificultades de conectividad o necesidad de capacitación para llevar adelante sus tareas laborales con el formato de teletrabajo, o trabajo desde casa. Para conocer mejor la situación, realizamos una encuesta donde solicitamos nos cuenten sus dificultades y necesidades.

Créditos para equipos informáticos del BNA

Desde ATUNRN acompañamos la gestión en la UNRN y con FATUN ante el Ministerio de Educación para que ampliara los créditos al personal docente universitario para que accedieran a computadoras en planes de largo alcance y con una tasa accesible muy inferior a la de mercado. Estos créditos se enmarcaron en una idea estructural del Banco Nación de avanzar en la inclusión social y educativa con una línea de asistencia financiera accesible para docentes universitarios. Diciembre 2020

Secretaría de Acción Social

Desde la Secretaría de Acción Social nos propusimos llevar adelante acciones que contribuyan a la mejora en la calidad de vida de los afiliados y las afiliadas,

generando beneficios que además fortalecieran el sentido de pertenencia e identidad gremial.

Febrero 2020

- **Kits escolares:** acompañando el inicio de clases de los hijos e hijas de nuestros afiliados hicimos entrega de 140 kits escolares los cuales variaban por etapa escolar: preescolar, primaria y secundaria. Estos contenían entre 25 y 30 productos, todos de primera calidad para que los niños y niñas pudieran comenzar sus ciclos lectivos de la mejor manera.

Detalle:

- 21 kits pre-escolares
 - 38 kits para primaria (1ro a 3ro grado)
 - 46 kits para primaria (4to a 7mo grado)
 - 35 kits para secundaria.
-
- **Reintegros por Guardería:** al inicio de nuestra gestión una de las compañeras nodocentes nos hizo llegar un proyecto que tenía como finalidad viabilizar un reintegro a aquellos afiliados y afiliadas que llevaban a Guarderías sus hijos/as de entre 45 días y la edad propia del ingreso a la escolaridad obligatoria. Tomamos su proyecto y en reunión de comisión propusimos un reglamento que posibilitara esta gestión. Fue así como a partir del mes de marzo de 2019 comenzamos a realizar los reintegros correspondientes. A continuación se detallan los reintegros realizados en 2020:

Mes	Cantidad de reintegros
Febrero	11
Marzo	15
Abril	15
Mayo	14
Junio	13
Julio	12
Agosto	9
Septiembre	6
Octubre	7
Noviembre	7
Diciembre	5

- **Subsidios:** continuamos con el pago de los subsidios por nacimiento y casamiento a todos nuestros afiliados y afiliadas. y brindando ayudas económicas ante solicitudes específicas y fundadas.

Diciembre

- **Caja Navideña:** realizamos la entrega de 230 cajas navideñas las cuales contenían unos 15 productos comestibles navideños de primera marca.

Aporte por conectividad: aporte económico excepcional de dos mil pesos a tres trabajadoras de los Departamentos de Estudiantes de las sedes que debido al formato de teletrabajo tuvieron que ampliar la conectividad en sus domicilios para cumplir de manera eficiente con sus tareas en el sistema SIU GUARANI.

Aporte a la UNRN para estudiantes: ATUNRN realizó un aporte por única vez de 100.000 pesos a la UNRN para becas de conectividad dirigidas a estudiantes de la UNRN con escasos recursos, ante el contexto de pandemia con la finalidad de garantizar sus condiciones de accesibilidad a las clases virtuales y materiales digitales.

Turismo

Una de las iniciativas de ATUNRN siempre fue el fortalecimiento del turismo social, con la intención de propiciar posibilidades de descanso y esparcimientos a las y los trabajadores. Así fue que si bien mantuvimos convenios con diferentes instituciones para ofrecer la posibilidad de acceder a descuentos en alojamiento y pasajes, en función de las diferentes etapas de ASPO y DISPO que atravesamos, fue restringida.